

جمعية نافع للأعمال التطوعية
NAFE VOLUNTARY WORKS



الخططة الإستراتيجية

2023م - 2027م



مقدمة

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الخلق وسيد المرسلين نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين والتابعين وتابع التابعين، ومن تبعهم بإحسان الى يوم الدين..

لقد أعدت هذه الوثيقة بناءً على ماتم التوصل إليه من إتفاق قيادات جمعية نافع للأعمال التطوعية، عقب عدد من اجتماعات مجلس الإدارة، وبناءً على تحليل الوجه الحالي للجمعية ودراسة واقعها، وبيئتها الداخلية والخارجية، ومن خلال كل ذلك تم التوجه لبناء مستقبل <جمعية نافع للأعمال التطوعية> خلال الأعوام الأربعة القادمة بمشيئة الله تعالى. وتعتبر هذه الوثيقة الموجه الأساسي لمسار العمل في جمعية نافع للأعمال التطوعية؛ من خلال تحديد الفئات المستفيدة، والرؤية والرسالة والقيم، والأهداف، ومؤشرات الأداء، والمبادرات الإستراتيجية؛ مما يساعد في تحديد الأوليات والأنشطة والبرامج؛ ولذا يمكن إجمال أهداف هذه الوثيقة الاستراتيجية فيما يلي:

- تحقيق الريادة في العمل التطوعي.
- صناعة القيادات التطوعية.
- تحقيق الإستدامة المالية.
- تطوير وتطبيق الأنظمة واللوائح والإجراءات الإدارية والمالية.
- تحقيق التميز المؤسسي.
- رفع كفاءة العاملين.

نسأل الله تعالى التوفيق والإعانة لتحقيق تطلعات الجمعية بما يخدم المجتمع والمستفيد، وأن يبارك الله في الجهود التي بذلت لأجل تحقيق المصالح المرجوة والنفعة العام الذي يرنو إليه قيادات ومنسوبو الجمعية، وأن تسهم هذه الوثيقة في تطوير وتحسين

أداء العمل، مع الحفاظ على قيم وأخلاقيات العمل، وأن تزيد من تمكين العاملين في البذل والعطاء.

فريق التخطيط الإستراتيجي

نائب قائد الفريق
عبدالله سفر العتيبي

قائد الفريق
عمار موسم الصفياني

عضو
عبدالرحمن مرضي العصيمي

عضو
خالد قليل الجعيد

عضو
عمر محمد النفيعي

عضو
خالد محسن السفينياني

رؤيتنا

أن نصبح جمعية رائدة في العمل التطوعي في مدينة الطائف

رسالتنا

جمعية متخصصة تسعى لتقديم مبادرات تطوعية ذات اهداف نبيلة وخلق بيئة مناسبة يتم من خلالها استثمار طاقات المتطوعين في التنمية الشاملة للمجتمع.

قيمنا

- المبادرة
- العدالة
- الإبتكار
- الإلتقان
- التعاون
- الشفافية

تحليل SWAT

التحديات	الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة
<ul style="list-style-type: none">• حادثة التأسيس تحد من اقناع الجهات الراعية• غياب التنسيق والتكامل بين أصحاب المصلحة المتعلقين بقضية التطوع• حالة عدم اليقين لدى بعض الجهات المانحة في التعامل مع المنظمات غير الربحية• عدم تجاوب الجهات الحكومية والجهات المانحة والشركات ذات المسؤولية الاجتماعية بخدمات ومنتجات الجمعية• التصور الخاطئ لدى الغالبية وخاصة الشباب للعمل التطوعي	<ul style="list-style-type: none">• مركزية القطاع غير الربحي في تنفيذ رؤية المملكة 2030• اهتمام رؤية 2030 بالتطوع• مجتمع مقتدر مالياً ومحب للخير• توفر إمكانات الدعم المالي والجهات الحكومية والمانحة• مجتمع شاب وراغب بالتطوع• توفر الدعم من الجهات الحكومية والمانحة• التحول الرقمي للملكة العربية السعودية• وجود ادلة مساندة للعمل	<ul style="list-style-type: none">• التوجه استراتيجي• عدم وجود مسؤول تطوع ومتطوعين وفرق تطوعية• السياسات التشغيلية (رقابة-تقييم-مساءلة)• عدم وجود كادر نسائي• عدم وجود منتجات ذات قيمة متمحورة للمستفيد• تنمية الموارد المالية• ضعف الاتصال الخارجي• ضعف أداء الجناح الإعلامي• ضعف الشراكات المجتمعية• عدم وجود خطة لسير العمل• عدم فتح باب العضوية للمجتمع• العمل الورقي للجمعية	<ul style="list-style-type: none">• جمعية متخصصة بالتطوع• نمط اداري وقيادي تفاعلي• الاتصال الداخلي• الكفاءات والخبرات للأعضاء في مجلس الإدارة والجمعية العمومية• حُسن التدبير المالي• المسؤولية الاجتماعية• طبيعة العلاقة بين الأعضاء المؤسسين وأعضاء مجلس الإدارة• تنفيذ مبادرات نوعية في شهر رمضان• قدرة العاملين على استخدام الحاسب الآلي واطمام المهام المتعلقة به

تحليل أصحاب المصلحة

أصحاب المصلحة	ماذا يريدون من الجمعية؟	ماذا تريد الجمعية منهم؟
الجمعية العمومية	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق الأهداف الأساسية الجمعية تطبيق استراتيجية الجمعية 	<ul style="list-style-type: none"> التوصية بالاقترحات لمجلس الإدارة دعم مجلس الإدارة
مجلس الادارة	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق المستهدفات المالية والإدارية سير الأعمال بشكل صحيح 	<ul style="list-style-type: none"> عقد الشراكات العائدة بالنفع للجمعية مالياً وادارياً إعطاء الثقة للعاملين المتابعة والاشراف على سير العمل والعاملين
الجهة المشرفة	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق مستهدفات رؤية 2030 تعظيم الأثر الحوكمة 	<ul style="list-style-type: none"> تيسير العمل الدعم المادي والمعنوي
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق مستهدفات رؤية 2030 صحة سير عمل الجمعية 	<ul style="list-style-type: none"> الدعم الإداري تسهيل المعاملات الإدارية
الجهات المانحة	<ul style="list-style-type: none"> برامج ذات أفكار مبتكرة الالتزام بالتنفيذ 	<ul style="list-style-type: none"> الدعم المادي للبرامج والمشاريع
الشركاء	<ul style="list-style-type: none"> تفعيل الشراكة فعالية التنفيذ جودة الخدمة الالتزام 	<ul style="list-style-type: none"> تفعيل الشراكة فعالية التنفيذ جودة الخدمة الالتزام
المتبرعون	<ul style="list-style-type: none"> الشفافية والوضوح فعالية التواصل 	<ul style="list-style-type: none"> التبرع دعم البرامج والأنشطة
المستفيدون (المتطوعون)	<ul style="list-style-type: none"> طرح فرص التطوع وضوح الية التطوع 	<ul style="list-style-type: none"> -تمثيل الجمعية بأفضل شكل الالتزام
الموظفين والعاملين	<ul style="list-style-type: none"> الأمان الوظيفي تنمية المهارات والقدرات 	<ul style="list-style-type: none"> أداء المهام والواجبات بكفاءة تمثيل الجمعية بأفضل صورة

المحاور الاستراتيجية

الريادة في العمل التطوعي

تنمية الموارد المالية

العمل المؤسسي

تطوير الكوادر البشرية

النتائج

- فرق تطوعية فعالة
- متطوعون ذو كفاءة عالية
- متطوعون ذو انتاجية عالية
- مبادرات تطوعية نوعية
- توفير التدريب والتأهيل للمتطوعين والمتطوعات والفرق التطوعية

- بنى تحتية خدمية كمقر للجمعية تحت ملكيتها
- امتلاك مشاريع استثمارية تعود بالعائد المادي للجمعية
- الاستدامة المالية
- تطبيق معيار السلامة المالية بفعالية

- عمل اداري ذو أثر فعال
- تطبيق اللوائح والسياسات والأنظمة بفعالية

- تطوير الكفاءات البشرية
- كوادر مهنية متخصصة

الأهداف الاستراتيجية

يتم تحديد الأهداف الاستراتيجية من خلال 4 مناظير وهي:

التعلم والنمو	العمليات الداخلية	المالي	المستفيد
<ul style="list-style-type: none">• رفع كفاءة العاملين	<ul style="list-style-type: none">• تطوير وتطبيق الأنظمة واللوائح والإجراءات الإدارية والمالية• تحقيق التميز المؤسسي	<ul style="list-style-type: none">• تحقيق الإستدامة المالية	<ul style="list-style-type: none">• تحقيق الريادة في العمل التطوعي• صناعة القيادات التطوعية

الخارطة الإستراتيجية

الريادة في العمل التطوعي

مبادرات تطوعية نوعية

متطوعون ذو كفاءة عالية

منظور المستفيد

زيادة الإيرادات وتنويع مصادر الدخل

الإستدامة المالية

المنظور المالي

خلق المناخ المؤسسي المحفز على العمل

تحقيق التميز المؤسسي

رضا الكوادر البشرية

منظور العمليات الداخلية

فعالية البنية التحتية والتنظيمية

تطوير الكوادر البشرية

منظور التعلم والنمو

بطاقة الأداء المتوازن لجمعية نافع للأعمال التطوعية

الريادة في العمل التطوعي							الرؤية
جمعية متخصصة تسعى لتقديم مبادرات تطوعية ذات اهداف نبيلة وخلق بيئة مناسبة يتم من خلالها استثمار طاقات المتطوعين في التنمية الشاملة للمجتمع							الرسالة
المحاور الاستراتيجية	الريادة في العمل التطوعي	تنمية الموارد المالية	العمل المؤسسي	تطوير الكوادر البشرية			
النتائج الاستراتيجية	<ul style="list-style-type: none"> فرق تطوعية فعالة متطوعون ذو كفاءة عالية متطوعون ذو انتاجية عالية مبادرات تطوعية نوعية توفير التدريب والتأهيل للمتطوعين والمتطوعات والفرق التطوعية 	<ul style="list-style-type: none"> بنى تحتية خدمية كمقر للجمعية تحت ملكيتها امتلاك مشاريع استثمارية تعود بالعائد المادي للجمعية الاستدامة المالية تطبيق معيار السلامة المالية بفعالية 	<ul style="list-style-type: none"> عمل اداري ذو أثر فعال تطبيق اللوائح والسياسات والأنظمة بفعالية 	<ul style="list-style-type: none"> تطوير الكفاءات البشرية كوادر مهنية متخصصة 			
المبادرات الاستراتيجية	مؤشرات الأداء					الاهداف التشغيلية	الاهداف الاستراتيجية
	دورية القياس	2026	2025	2024	2023		
للتطوع سوياً	نصف سنوي	200	150	50	10	عدد المتطوعين المسجلين لدى الجمعية	زيادة عدد المتطوعين
	نصف سنوي	25	15	10	5	عدد المبادرات التطوعية المنفذة	تقديم مبادرات تطوعية نوعية
	نصف سنوي	200	150	100	55	عدد الفرص التطوعية المنفذة	زيادة عدد الفرص التطوعية
	نصف سنوي	25000	20000	15000	6960	عدد الساعات التطوعية المعتمدة	زيادة عدد الساعات التطوعية
	نصف سنوي	%95	%90	%80	%70	نسبة رضا المتطوعين عن الجمعية ومبادراتها	تحقيق رضا المتطوعين
	نصف سنوي	10	6	3	1	عدد الفرق التطوعية المستقطبة	استقطاب الكوادر التطوعية
	نصف سنوي	700	400	250	100	عدد الكوادر التطوعية المُدربة	تأهيل وتدريب الكوادر التطوعية
							تحقيق الريادة في العمل التطوعي
							صناعة القيادات التطوعية
							المستفيدون

المبادرات الاستراتيجية	مؤشرات الأداء					مؤشر الأداء	الاهداف التشغيلية	الاهداف الاستراتيجية	المناظير
	دورية القياس	2026	2025	2024	2023				
تنمية الموارد المالية	سنوي	%50	%50	%30	%140	نسبة زيادة الإيرادات السنوية	زيادة الإيرادات السنوية وتنوع مصادر الدخل	تحقيق الإستدامة المالية	المالي
	سنوي	3	2	1	0	عدد مصادر دخل الجمعية			
	نصف سنوي	10	7	5	2	عدد المنتجات التسويقية للجمعية	بناء منتجات تسويقية للمتبرعين		
	سنوي	%45	%30	%15	%5	نسبة الأرباح من المنتجات التسويقية للجمعية			
التحول الرقمي	سنوي	%99	%90	%70	%50	نسبة تطبيق التحول الرقمي في الجمعية	التحول الرقمي	تطوير وتطبيق الأنظمة واللوائح والإجراءات الإدارية والمالية	العمليات الداخلية
	سنوي	%100	%99.90	%99.83	%75.1	نسبة تطبيق معايير الحوكمة	تطبيق معايير الحوكمة		
	سنوي	35	25	15	8	عدد الشراكات المبرمة	تحقيق التكامل من خلال الشراكات الفاعلة		
	سنوي	%70	%50	%20	%5	نسبة انتشار سمعة الجمعية في المملكة	بناء سمعة للجمعية		
	نصف سنوي	%99	%95	%90	%71	نسبة رضا اصحاب المصلحة عن مناخ عمل الجمعية	خلق المناخ المؤسسي المحفز على العمل بفعالية		
تحفيز الكوادر البشرية	نصف سنوي	15	10	7	5	عدد الادوات المساندة على النمو المتوفرة لدى الجمعية	توفير الأدوات المساعدة على النمو	رفع كفاءة العاملين	التعلم والنمو
	نصف سنوي	60	45	30	16	عدد البرامج والملتقيات المقدمة للعاملين	تنمية وتطوير قدرات العاملين		

شكراً لكم.....



للتعرف علينا أكثر

